

Padova, 24 giugno 2024

Gentili **Cienti**  
**CCNL Pubblici Esercizi minori –**  
**ConfCommercio**

**Oggetto:** Rinnovo CCNL.

In data **5 giugno 2024**, tra FIPE, CONFCOMMERCIO e le OO.SS. FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 8 febbraio 2018 per i dipendenti da aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo, scaduto il 31 dicembre 2021. Il contratto, fatte salve le specifiche decorrenze previste per i singoli istituti, decorre dal **1° giugno 2024** e scade il **31 dicembre 2027**, sia per la parte economica che per quella normativa.

#### INCREMENTI RETRIBUTIVI

Le Parti hanno convenuto i seguenti incrementi retributivi dei minimi contrattuali:

Livello	Aumenti a partire dal				
	1° giugno 2024	1° giugno 2025*	1° giugno 2026*	1° giugno 2027	1° dicembre 2027
QA	82,22	65,78	65,78	49,33	65,78
QB	74,25	59,40	59,40	44,55	59,40
1	67,26	53,81	53,81	40,36	53,81
2	59,29	47,43	47,43	35,57	47,43
3	54,48	43,59	43,59	32,69	43,59
4	50,00	40,00	40,00	30,00	40,00
5	45,29	36,23	36,23	27,17	36,23
6S	42,57	34,05	34,05	25,54	34,05
6	41,58	33,26	33,26	24,95	33,26
7	37,33	29,86	29,86	22,40	29,86

#### CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Si è provveduto all'aggiornamento della classificazione del personale con l'inserimento di alcune figure professionali nei vari livelli contrattuali. Viene specificato che, con riferimento al **personale attualmente in forza** inquadrato al **6° livello** con **anzianità di settore**:

- **pari o superiore a 12 mesi** alla data di sottoscrizione del CCNL, il **passaggio automatico al 6° livello super** avverrà il mese successivo alla firma dell'Accordo di rinnovo (luglio 2024);
- **tra 6 e 12 mesi** alla data di sottoscrizione del CCNL, il **passaggio automatico al 6° livello super** avverrà il mese successivo al compimento del 12° mese.

#### TUTELA DELLA GENITORIALITÀ – MATURAZIONE MENSILITÀ' AGGIUNTIVE, FERIE E ROL

**13esima** > i periodi di **congedo di maternità e paternità** nonché i periodi di **congedo parentale** devono essere **computati** ai fini dell'integrale maturazione e corresponsione della tredicesima mensilità.

**14esima** > si conviene che, a far data dalla sottoscrizione del presente contratto (**5 giugno 2024**), i periodi di **congedo di maternità e di paternità** vanno **computati** ai fini dell'integrale maturazione e corresponsione della quattordicesima mensilità. A partire dal **1° dicembre 2027** saranno **computati** ai fini dell'integrale maturazione e corresponsione della quattordicesima i **periodi di congedo parentale**.

**Ferie** > ai fini del diritto alle ferie, dal computo dell'anzianità di servizio **non vanno detratti** gli eventuali periodi di assenza per **congedo di maternità e paternità** ("alternativo" ed "obbligatorio"), per **congedo parentale**, nonché per malattia od infortunio.

**Rol** > in materia di riduzione dell'orario di lavoro, fermo restando che i **permessi ROL** non maturano per i periodi di assenza del lavoratore senza diritto alla retribuzione, viene precisato che, tuttavia, i periodi di **congedo per maternità**, per **paternità** e di **congedo parentale** sono **utili** ai fini della loro **maturazione**.

#### ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

L'accordo prevede che, a decorrere **dal 1° gennaio 2027**, il **contributo** obbligatorio a favore del **Fondo EST** sia **incrementato di 3,00 euro mensili**, a carico del **datore** di lavoro. Conseguentemente, dal 1° gennaio 2027 il contributo dovuto al Fondo EST sarà pari a **15,00 euro mensili** (per 12 mensilità).

#### PREMIO DI RISULTATO

In tema di effettività della diffusione della contrattazione di 2° livello ed in particolare di **premio di risultato**, sono state definite alcune integrazioni alle previsioni contrattuali (art. 13 del CCNL), stabilendo che il premio è **assorbito**, sino a concorrenza, da **ogni trattamento** economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL, che venga riconosciuto **successivamente** al **1° giugno 2024**. Nell'ipotesi in cui, nonostante la presentazione di una piattaforma integrativa, **non si raggiunga un accordo** sul premio di risultato entro il **31 ottobre 2026**, il datore provvederà all'erogazione, con la retribuzione del mese di **novembre 2027**, dei seguenti importi:

Livello	Importo
A, B	186,00
1, 2, 3	158,00
4, 5	140,00
6S, 6, 7	112,00

Si conferma che in alternativa alle suddette somme, a seguito di accordo aziendale/territoriale, l'azienda destinerà l'importo di 140,00 euro (riproporzionato per i part time) a strumenti di welfare.

Rimaniamo a Vostra disposizione per fornirVi il supporto che riterrete necessario e porgiamo.

Cordiali Saluti  
**I Professionisti dello Studio Bertagnin**