

Padova, 5 giugno 2024

Gentili **Clienti**
CCNL Acconciatura ed Estetica

Oggetto: Rinnovo CCNL.

In data **20 maggio 2024**, tra CNA, Confartigianato e le OO.SS. FILCAMS-CGIL, FISASCATCISL e UILTUCS-UIL, è stata stipulata l'**ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Acconciatura ed Estetica del 10 ottobre 2022**, per i dipendenti dalle imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere, scaduto il 31 dicembre 2022. Il CCNL ha validità quadriennale, decorre dal **1° gennaio 2023** e scade il **31 dicembre 2026**, sia per la parte economica che per quella normativa.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

Le Parti hanno convenuto i seguenti incrementi retributivi dei minimi contrattuali:

Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° maggio 2024	1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° ottobre 2026	
1	80,83	57,73	49,65	23,09	211,30
2	73,84	52,74	45,36	21,10	193,04
3	70,00	50,00	43,00	20,00	183,00
4	66,00	47,14	40,54	18,86	172,54

UNA TANTUM

Ad integrale copertura del periodo di **carenza contrattuale** (1° gennaio 2023 – 30 aprile 2024), ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'ipotesi di rinnovo (20 maggio 2024), spetta un **importo forfettario una tantum**, uguale per tutti i livelli e suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato pari ad **80,00 euro**. Si sottolinea che tale somma è corrisposta in 2 tranches di pari importo:

- **40,00 euro** con la retribuzione del mese di **giugno 2024**;
- **40,00 euro** con la retribuzione del mese di **luglio 2024**.

Agli **apprendisti** in forza al 20 maggio 2024 viene erogata nella misura del **70%** (quindi max 56,00 euro) ed è **ridotta** proporzionalmente per i casi di **part-time**, servizio militare, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

PREAVVISO

Le Parti hanno modificato le previsioni contrattuali (art. 38 del CCNL), concordando che il licenziamento del dipendente non in prova o le sue dimissioni vanno formalizzati con i seguenti termini di preavviso:

Livello	Periodo
1	20 giorni lavorativi
2	20 giorni lavorativi
3	20 giorni lavorativi
4	15 giorni lavorativi

I termini di preavviso decorrono da qualsiasi giorno del mese.

Il preavviso potrà essere sostituito con la corresponsione dell'indennità relativa.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Sussiste la possibilità di stipulare, rinnovare o prorogare contratti a termine per **periodi successivi ai primi 12 mesi** (e fino ai 24 mesi) anche in presenza dell'**ulteriore causale** prevista dall'accordo di rinnovo, ossia: *esigenze di offerta di diverse tipologie di servizi, non presenti nella normale attività e che non sia possibile evadere con il normale organico aziendale.*

Rimaniamo a Vostra disposizione per fornirVi il supporto che riterrete necessario e porgiamo.

Cordiali Saluti

I Professionisti dello Studio Bertagnin